

Liberté Égalité Fraternité



CAP HORLOGERIE

OBIECTIFS DE FORMATION

Formation diplômante.

Acquérir les compétences nécessaires pour l'exercice du métier d'opérateur en horlogerie pour monter, réviser, remettre en état, éventuellement par échange standard, les montres, pendules courantes (à l'exclusion des montres à complications).

Capacité à établir une relation avec la clientèle dans le but d'expliquer la tâche exécutée en montage et entretien.

CONTENUS DE LA FORMATION

Technologie horlogère: 210 h

- Dessin technique, notions, représentations graphiques, éléments spécifiques à la construction horlogère
- Technologie générale (étude des matériaux, traitement des matériaux, métrologie, contrôle, arts appliqués),
- Technologie appliquée à l'horlogerie (étude générale horlogère, étude des mécanismes, sonneries)

Pratique horlogère: 560 h

- Travaux de micromécanique manuels et sur tour horloger
- Démontage et nettoyage des mouvements mécaniques
- Assemblage des mouvements mécanique et quartz
- Identifier et contrôler les composants du mouvement à assembler
- Réaliser les opérations d'huilage, de réglage et corriger les défauts
- Effectuer la pause des cadrans, des aiguilles, et emboiter. Poser les bracelets et contrôler l'état final de la montre
- Choix de l'outillage adapté en fonction des dimensions des éléments
- Remplacement des composants
- Distinction entre les différents types de réglages
- Gestion de son poste de travail et entretien des outillages

PSE: 25 h

 Santé – Environnement – Connaissance du milieu professionnel – Citoyenneté

Savoir-être professionnel: 39 h

- Recherche d'informations sur le secteur visé et analyse du marché Les moyens de communication avec le marché du travail (CV, lettre de motivation)
- Développer son réseau Découvrir le marché caché de l'emploi Travailler l'entretien professionnel
- Mettre en avant ses compétences et ses atouts

RÉSULTATS ATTENDUS DE LA FORMATION

Diplôme « CAP Horlogerie » de l'Éducation nationale 2 blocs de compétences + enseignements généraux obtenus par équivalence

PUBLIC

Salariés: plan de formation, projet transition professionnelle, contrat de professionnalisation, période de professionnalisation Demandeurs d'emploi Individuels payants CPF

NIVEAU DE FORMATION

Niveau 3

SECTEUR

Industrie

DURÉE / CALENDRIER

834h en centre 175h en entreprise

LIEU DE LA FORMATION

Cité Jules FERRY 18 Rue du Verdun 90100 DELLE

ORGANISME DE FORMATION

GRETA-CFA Haute-Saône & Nord Franche-Comté 32 A rue des grands jardins 25200 MONTBELIARD 03.81.99.17.00

Déclaré comme organisme de formation : 437 0P00 1470 Siret : 197 009 053 000 20

APE: 8559 A

greta.hsnfc@ac-besancon.fr

ACCESSIBILITÉ DES FORMATIONS

Pour toutes demandes spécifiques merci de vous adresser à la référente handicap : Céline Geng





CAP HORLOGERIE

FINANCEMENT DE LA FORMATION

Pôle emploi, CPF Individuel payant, Entreprise,

COÛTS INDICATIFS DE LA FORMATION

Coût horaire/personne : 13.00€/h*

CODES

Code CPF: 2045 Code NSF: 251 ROME: B1604

CONTACTS

Valérie GOUIN Conseillère en Formation Continue 06 08 93 78 16 valerie.gouin@ac-besancon.fr

Nouria GEHIN Assistante de formation 03 81 99 17 08 nouria.gehin@ac-besancon.fr

*Le prix est mentionné à titre indicatif. Il peut varier en fonction des aménagements de parcours et du degré d'individualisation souhaités. Un devis personnalisé sera systématiquement proposé sur simple demande.

LES MODALITÉS:

- pédagogiques

Apports théoriques Travaux pratiques en atelier Utilisation de supports techniques Jeux de rôle

- d'évaluation

Contrôle continu en cours de formation

CONDITIONS D'ENTRÉE ET PRÉREQUIS

Être titulaire d'un CAP Projet professionnel validé en lien avec la formation proposée Entrée après entretien de motivation et test pratique Dextérité manuelle et qualité relationnelle

Le GRETA-CFA HSNFC lutte contre les discriminations, nous vous accueillons sans distinction.













ke Origine

Handicap Identité de genre

Orientation sexuelle